Коллективный договор – одна из договорных форм регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Нормативное определение понятия «коллективный договор» законодатель закрепил в ст. 40 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ). Так, согласно ч. 1 ст. 40 ТК РФ под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор заключается по результатам коллективных переговоров. Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора и имеют право проявить инициативу по проведению названных переговоров.

Коллективный договор заключается обычно по инициативе работников с целью улучшения условий труда, повышения социальной защищенности и т.д.

Для работодателя заключение такого договора может быть также выгодным. Рассмотрим положительные стороны заключения коллективного договора:

1. Так, заключая коллективный договор, работодатель имеет возможность в нем конкретизировать законодательство и защититься от непредсказуемых требований и поведения работников.

2) коллективный договор позволяет руководству организации, не только улучшить некоторые условия трудовых отношений, но и о себе позаботиться, так как довольно часто в нормативных актах имеются ссылки, позволяющие учесть расходы при исчислении некоторых налогов, если они предусмотрены именно коллективным договором. Согласно ст. 255 Налогового кодекса РФ расходы на премии и любые социальные выплаты, прописанные в коллективном договоре, а не во внутренних документах, относятся на себестоимость, как необходимые расходы и работодатель не платит с них налоги. Премии, доплаты, надбавки и социальные гарантии, которые зафиксированы в коллективном договоре мотивируют сотрудников работать лучше, увеличивают производительность труда, избавляют от текучести кадров. Коллективный договор помогает работодателю сэкономить на налогах. Премию, которую работодатель выплатил сотруднику по своей инициативе, нельзя учитывать при исчислении налога на прибыль. А если премия прописана в коллективном договоре, то расходы на ее выплату[уменьшают налогооблагаемую базу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/7b1ea255e5f4f1ac2bb055d2d61a28b4a03f6856/). Такие суммы бухгалтер проводит, как расходы по обычным видам деятельности.

Наличие коллективного договора – это признак солидности организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале.

Заключение КД оказывает положительную влияния на мотивацию труда.

Статья 41 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливая, что содержание и структура коллективного договора определяются сторонами, перечисляет примерный перечень вопросов, по которым в коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя.

Коллективный договор должен быть направлен работодателем (его представителем) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания ([ч. 1 ст. 50](consultantplus://offline/ref=E33D1AE83A903A3343BB9B3B656008D8FCECD233EE163CA8DC59A0E918962D1966D5AAF700C5440B0E4D8D783C2A3A6F94257C721C0A71nAB) ТК РФ).

По состоянию на 01.03.2021 года на территории Первомайского района зарегистрировано 32 коллективных договора, из них:

|  |  |
| --- | --- |
| Действующие коллективные договоры\* | 32 |
| Коллективные договоры, заключенные в организациях малого бизнеса (от 15 до 100 человек)\* | 3 |
| Коллективные договоры, заключенные с участием профсоюза\* | 21 |
| Численность работников, охваченных коллективными договорами, заключенных с участием профсоюза | 921 |
| Коллективные договоры, заключенные с участием иных представителей работников\* | 11 |
| Коллективные договоры организаций, в которых предусмотрены льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством\* | 11 |

Охват коллективными договорами организаций действующих на территории муниципального образования Первомайского района по хозяйствующим субъектам составляет **17,8 %.**

Уважаемые работодатели, у кого в организации не заключен Коллективный договор предлагаю рассмотреть возможность разработки и заключения коллективного договора, закон не устанавливает обязательной формы коллективного договора. Организация вправе составить КД произвольно, опираясь на [положения Трудового кодекса](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/faf49876f47bc530a583c01ebbf08d9bbe99d25d/).

По всем возникающим вопросам по заключению и разработке КД можно обращаться в Администрацию Первомайского района в 311 каб к БочарниковойЭ.М.. Также хочу обратить Ваше внимание, что коллективный договор должен быть зарегистрирован, на регистрацию КД направляется в Администрацию Первомайского района. Мною разработаны методические рекомендации пошагово как заключается КД которые Вы можете взять..