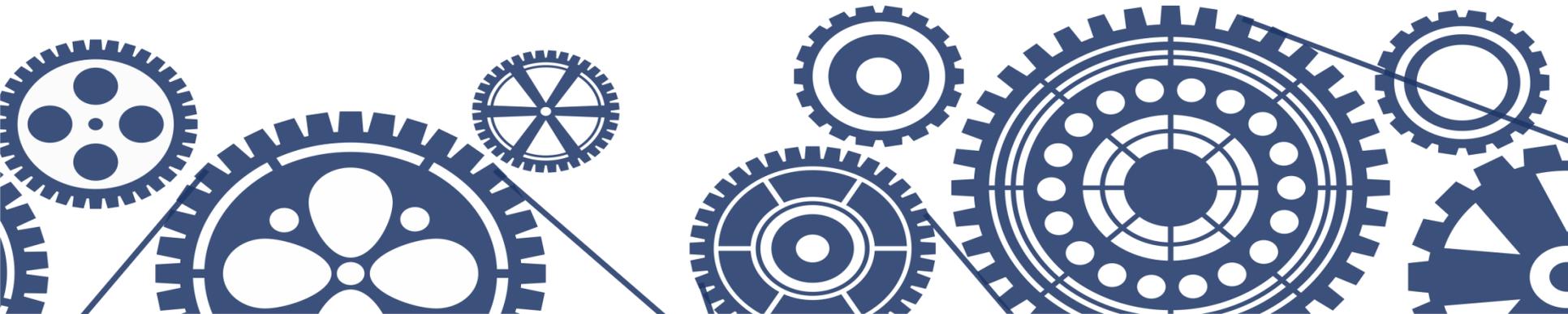




ЗАЩИТА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
ПЕРВОМАЙСКОГО ФИЛИАЛА  
ОГБПОУ «ТОМСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
НА 2023-2025 ГГ



## **1. НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ**

**СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕРВОМАЙСКОГО, ЗЫРЯНСКОГО И АСИНОВСКОГО РАЙОНОВ**

## **2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

**ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК, ВЛАДЕЮЩИХ СОВРЕМЕННЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ**

## **3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

- 1. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**
- 2. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ФИЛИАЛА**
- 3. РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ АКТУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ВОСТРЕБОВАННЫМ, НОВЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ**
- 4. РАЗВИТИЕ УСЛОВИЙ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ**

## ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВОМАЙСКОГО ФИЛИАЛА (СОСТОЯНИЕ ИМУЩЕСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА)



- **Учебный корпус:** 9 учебных аудиторий, 2 лаборатории «Цифровая образовательная среда», компьютерный класс, библиотека, читальный зал, спортивный зал

**учебные лаборатории:** учебный кулинарный цех; учебная кухня-ресторана

- **Автотракторный гараж :**

**учебные лаборатории и мастерская :** автомобилей; технических измерений, тракторов и самоходных с/х машин; технологии производства продукции растениеводства; слесарная

**полигоны:** трактородром; автодром

- **Общежитие:** на 31 койко-место, строительство нового общежития на 100 мест
- **Столовая** - на 52 места



## ХАРАКТЕРИСТИКА КОНТИНГЕНТА

Специальность / Профессия	Контингент на 20.01.21		Контингент на 01.01.22	Контингент на 01.10.22	Выпуск 2021	Выпуск 2022	Выпуск 2023
	бюдж	плат	бюдж	бюдж			
35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства (Профессионалитет)				25			
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	68		49	21	17	22	20
35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства (Зг10м)	108	1	120	93	35	22	18
43.01.09 Повар-кондитер	40	1	21	26	17	20	-
Профподготовка «Повар, изготовитель пищевых полуфабрикатов» (ОВЗ)	-	-	12	24		-	12
40.02.01. Право и организация социального обеспечения	-	42	21	20	24	-	20
<b>всего</b>	<b>216</b>	<b>44</b>	<b>223</b>	<b>209</b>	<b>93</b>	<b>64</b>	<b>70</b>

**КОНТИНГЕНТ – НА 01.01.2023г. - 208 ЧЕЛОВЕК. В ТОМ ЧИСЛЕ 88 НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОБУЧАЮЩИХСЯ; 24 ЧЕЛОВЕКА ДЕТИ – СИРОТЫ И ДЕТИ ОСТАВШИЕСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ И ЛИЦА ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ;  
8 - ИНВАЛИДОВ.**

**КОНТИНГЕНТ НА 01.01.2024г. (ПРОГНОЗ) – 225 ЧЕЛОВЕК.**

# Задача 1. Повышение качества подготовки выпускников на основе механизмов сетевого взаимодействия

- **Вовлечение работодателей в процесс подготовки рабочих кадров:**

Разработка ОПОП, проведение практических занятий на базе работодателей, совместная разработка и согласование тем ВПР, оценка качества подготовки в рамках промежуточной и итоговой аттестации по профессиям и специальностям реализуемым в филиале колледжа;

- **Развитие системы наставничества на производстве:**

Заключено 63 договора (2021 -2022г.) с предприятиями Первомайского и Асиновского районов, г.Томска о совместной деятельности с использованием системы наставничества;

- **Развитие эффективного сетевого взаимодействия с предприятиями:**

В рамках соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в области образовательной деятельности ООО КХ «Куендат» представляет свои комбайны и поля для учебной практики и индивидуального вождения.

Заключено 3 соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в области образовательной деятельности со школами Первомайского района направленные на эффективное использование научно-технического потенциала и материально-технических возможностей, реализацию совместных программ и проектов.

## Производственная практика на предприятиях района и области



## Задача 1. Повышение качества подготовки выпускников

### Результаты государственной итоговой аттестации в форме ДЭ

Наименование показателя	2021		2022	
	план	факт	план	факт
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, в том числе:	17	17	20	20
в рамках ГИА	17	17	20	20
доля студентов, сдавших ДЭ на «хорошо» и «отлично» в рамках ГИА	63	76,5	65	85

### Результаты государственной итоговой аттестации

Наименование профессии/специальности	2021		2022	
	Абсол успев.	Кач-ая успев.	Абсол успев.	Кач-ая успев.
Мастер сельскохозяйственного производства	100	68,2	100	77
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	100	58,8	100	63,6
Повар, кондитер	100	76,5	100	85
Право и организация социального обеспечения	100	96	-	-

# Задача 1. Повышение качества подготовки выпускников

## ОРГАНИЗАЦИЯ И УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ ПРОФМАСТЕРСТВА

	Наименование конкурса	Дата проведения	Количество участников
1	Конкурс профессионального мастерства по профессии «Кондитер»	18.01.2022	8
2	Конкурс профессионального мастерства по профессии «Кондитер»	16.04.2022	12
3	Конкурс профессионального мастерства по профессии «Водитель»	20.04.2022	40
4	Конкурс профессионального мастерства по профессии «Повар»	19.05.2022	7
5	Конкурс профессионального мастерства «Пахарь»	20.05.2022	18
6	Конкурс профессионального мастерства «Пахарь»	15 и 17 .09.2022	24



## УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТНОМ ДВИЖЕНИИ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ» и АБИЛИМПИКС

ВСЕГО УЧАСТНИКОВ отборочных соревнований чемпионата «Молодые профессионалы», из них по компетенциям:	2018	2019	2020	2021	2022
	Эксплуатация СХМ	10	12	6	7 (3 место)
Поварское дело	10	10	10	5 (участие)	

ВСЕГО УЧАСТНИКОВ Абилимпикс, из них по компетенциям:	2018	2019	2020	2021	2022
	Поварское дело	-	-	2 (2 и 3 место)	1 (участие)



# Задача 1. Повышение качества подготовки выпускников

## РАЗВИТИЕ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Наименование показателя	2019	2020	2021	На 01.10. 2022
Количество студентов, за которыми закреплены наставники на производстве: форма «работодатель-студент»	32	64	131	119

Количество студентов, за которыми закреплены наставники из числа преподавателей: форма «преподаватель (мастер)-студент», чел.			Количество студентов-наставников/ количество студентов-наставляемых: форма «студент-студент», (кроме студентов 1 курса), чел.		
2020	2021	На 01.10.22	2020	2021	На 01.10.2022
8	46	42	2	46	15/10



Наименование показателя	2022 г.		2023 г. (план)	2024 г. (план)
	план	факт на 01.10.22		
Доля студентов, вовлеченных в различные формы наставничества в филиале	60	56,9	65	70
Кол-во наставников на предприятиях из числа ведущих специалистов	130	79	135	140

## ЗАДАЧА 2. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ФИЛИАЛА

Всего **27** человек, из них **12** преподавателей, **8** мастеров производственного обучения, **1** внутренний и **3** внешних совместителей.

- **85,2 %** имеют высшее профессиональное образование,
- **14,8 %** среднее профессиональное образование.
- **11 %** -высшая, **26 %** - первая квалификационная категория,
- Средний возраст педагогического коллектива – **47 лет**.

- **13** мастеров и преподавателей, освоивших программы повышения квалификации в рамках ФП «Профессионалитет» (за 2022 год);
- **4** эксперта со свидетельством на право проведения оценки ДЭ по компетенциям, востребованным в отрасли;
- **4** преподавателя из числа сотрудников отраслевых предприятий-партнеров.

Практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в рамках ФП «Молодые профессионалы»	1
Программа обучения педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков	4
Цифровая грамотность, информационная безопасность	4
Функциональная грамотность	2
Психолого-педагогическое сопровождение, технологии профориентационной работы	3
Методика преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ среднего профессионального образования	1
Организация воспитательной работы	9
Педагогические основы производственного обучения по подготовке водителей транспортных средств	3
Современные методы и технологии профессиональной подготовки студентов профессиональных образовательных организаций, входящих в образовательно-отраслевой кластер сферы услуг Томской области	1
Наставник проектной деятельности	1
Независимая оценка компетенций цифровой экономики	1

### ЗАДАЧА 3. РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ АКТУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ВОСТРЕБОВАННЫМ, НОВЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

Специальность / Профессия	Профессиональное обучение		Профессиональная переподготовка		ИТОГО 2020	ИТОГО 2021	ИТОГО 2022
	2021	<b>2022</b>	2021	<b>2022</b>			
Водитель автомобиля (кат В)	72	<b>71</b>	2	-	73	74	<b>71</b>
Водитель автомобиля (кат С)	3	-	10	-	13	13	-
Водитель автомобиля (кат D)	-	-	7	-	2	7	-
Сварщик	8	<b>3</b>	-	-	-	8	<b>3</b>
Слесарь по ремонту с/х оборудования и машин	-	<b>10</b>	-	-			<b>10</b>
Тракторист-машинист	-	-	24	<b>7</b>	12	24	<b>7</b>
Машинист (кочегар) котельной	-	-	8	-	17	8	-
Повар	-	-	-	-	6	-	-
<b>ИТОГО</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>123</b>	<b>134</b>	<b>91</b>

## ВОВЛЕЧЕНИЕ СТУДЕНТОВ В СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМУЮ И ОБЩЕСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В Т.Ч. РЕАЛИЗАЦИЮ ЛОКАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ФЛАГМАНСКИХ ПРОГРАММ

ФП «Волонтерская лига» - **30 %**

ФП «Студенческое самоуправление»- **10 %**

ФП «Творчество» - **30 %**

ФП «Специалисты будущего» - охвачено профессиональной навигацией - **60 %**,

ФП «Патриотический центр» - охвачено патриотическими мероприятиями **100 %**

III Региональный конкурс научно-исследовательских и проектных студенческих работ	ДПО ТО, РЦРПК	1 место - 1 человек 2 место – 1 человек
Всероссийский кросс нации	Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту ТО, РСМ	1 место – 1 человек 3 место – 1 человек
Региональный этап национальной премии «Студент года – 2022»	Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту ТО, РСМ	3 финалиста
Областной турнир по гиревому спорту	Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту ТО, РСМ	2 место
Областной конкурс на соискание стипендии Правительства РФ	Администрация ТО	1 человек
Всероссийский конкурс «Имя твое неизвестно»	Международное историко-просветительское и правозащитное общество «Мемориал», союз краеведов России	1 место – человека 2 место – 2 человека
Региональная олимпиада знаний	ДПО ТО, РЦРПК	Русский язык 3 место – 1 человек
Всероссийский конкурс «АПК – молодежь, наука, инновации»	ДПО ТО	Победитель заочного этапа – 1 человек
Всероссийский конкурс «МЗИ»	ДПО ТО	Победитель заочного этапа – 1 человек
Региональный конкурс «Студвесна»	ДПО ТО, РЦРПК	2 место – 1 человек
VI Всероссийский с международным участием конкурс научных, методических и творческих работ по социальной экологии «Россия: среда обитания - 2022»		Победитель – 1 человек

# ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

№	Наименование показателя	2022 г.		2023 г.	2024 г.	2025 г.
		план	факт	план	план	план
<b>1</b>	<b>Качество подготовки обучающихся</b>					
1.1	Численность обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	20	20	25	25	25
1.2	Качественная успеваемость по результатам сдачи демонстрационного экзамена, %	65	85	85	85	85
1.3	Доля обучающихся, вовлеченных в отборочные этапы региональных олимпиад знаний, компетентностных олимпиад, олимпиад профессионального мастерства	50	50	55	60	65
1.4	Численность студентов, принявших участие в региональных чемпионатах по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы»	2	-	2	2	2
1.5	Численность студентов, принявших участие в региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства	6	6	7	9	10
1.6	Удельный вес численности победителей и призеров в общей численности студентов, принявших участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	40	16	30	30	30
1.7	Доля студентов, принявших участие в региональных чемпионатах «Абилимпикс», от количества студентов с ОВЗ	25	8,3	20	20	20
1.8	Удельный вес численности победителей и призеров в общей численности студентов, принявших участие в региональном чемпионате «Абилимпикс»	50	0	20	20	20
1.9	Доля студентов-выпускников, прошедших обучение по программе «Ключевые компетенции цифровой экономики»	100	100	100	100	100
1.1	Количество мероприятий, проведенных в лабораториях ЦОС, ед.	40	43	50	55	60
1.1	Доля студентов, обучающихся с применением практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, с использованием сетевой формы реализации образовательных программ	45	60	60	60	65
<b>2</b>	<b>Разработка программ опережающей профессиональной подготовки для экономики муниципальной территории</b>					
2.1	Количество разработанных программ опережающей профессиональной подготовки для экономики муниципальной территории, разработанных под конкретный заказ	2	2	3	3	3

№	Наименование показателя	2022 г.		2023 г.	2024 г.	2025 г.
		план	факт	план	план	план
<b>3</b>	<b>Развитие кадрового потенциала</b>					
3.1	Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших программы повышения квалификации, в том числе программам «Молодые профессионалы»	30	70	75	75	80
3.2	Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировки на предприятиях пром.партнеров	70	27	70	80	80
3.3	Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения прошедших повышение квалификации в рамках проекта «Цифровая образовательная среда»	50	54	55	60	65
3.4	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения - экспертов демонстрационного экзамена, «Молодые профессионалы»	3	4	4	4	4
<b>4</b>	<b>Развитие престижа рабочих профессий</b>					
4.1	Доля трудоустроившихся выпускников	69	51,2	69	70	71
4.2	Доля обучающихся, включенных в социально—значимую и общественную деятельность, т.ч. в реализацию локальных и региональных Флагманских программ	58	61	63	65	65
4.3	Кол-во студентов, вовлеченных в деятельность Российского движения детей и молодежи, чел.	-	-	20	30	40
4.4	Доля обучающихся вовлеченных в систему наставничества	50	55	60	70	80
4.5	Количество реализованных программ по профориентации и ранней профессионализации школьников	6	6	7	7	7
4.6	Количество профориентационных мероприятий организованных с участием Амбассадоров Професионалитета	-	4	7	9	10
4.7	Количество школьников, принявших участие в профориентационных мероприятиях на базе филиала (Аграрная школа, профильная смена, Билет в будущее»), чел.	150	200	250	300	300
4.8	Кол-во студентов, трудоустроенных на время производственной практики на отраслевых предприятиях, чел.	-	10	12	15	15

# ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№	Наименование показателя	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Доходы от внебюджетной деятельности, план в тыс.руб.:	<b>6450</b>	<b>6700</b>	<b>7000</b>
	Курсы ЦЗН	250	250	250
	Курсы физ. лиц	2565	2815	3115
	Обучение д/о	2596	2596	2596
	Проживание в общежитии	39	39	39
	Услуги питания	750	750	750
	Услуги питания организаций	250	250	250

№	Наименование мероприятия	Срок р	Финансовые затраты на реализацию проекта, тыс.руб.							
			2022 г.		2023 г.		2024 г.		2025 г.	
			бюд.	внебюд/ ср-ва партнеро в	бюд.	внебюд/ ср-ва партнеро в	бюд.	внебюд/ ср-ва партнеро в	бюд.	внебюд/ ср-ва партнеро в
1	Ремонт мастерской в лабораторном корпусе СХМ	2023-2025			200	500/ 250	200	500/ 250		
2	Оснащение мастерской лабораторным оборудованием, мебелью	2022-2025	50	50	100	100	100	100	100	100
3	Разработка ПСД для общежития	2024-2025								
4	Строительство нового общежития на 100 мест	2024-2025								
	Итого			100		1150		1150		200

## ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

1. Создание условий для реализации практико-ориентированных образовательных программ подготовки кадров, внедрения элементов дуального обучения.
2. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке кадров для отраслей сельского хозяйства региона, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, производственными (профильными), цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики.
3. Прохождение педагогическими работниками стажировок на передовых предприятиях отрасли
4. Внедрение новых механизмов в организацию и сопровождение деятельности в сфере профессиональной навигации обучающихся и выпускников филиала колледжа, и их последующее трудоустройство на отраслевые предприятия региона.
5. Увеличение обучающихся по коротким программам, востребованным в экономике Первомайского района
6. Повышение охвата обучающихся институтом наставничества, с последующим трудоустройством