Уважаемые работодатели!

**Информируем Вас о том, что Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации** от 19.08.2016 N 438н**).**

**Типовое положение** о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования СУОТ, разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ.

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование СУОТ. При реализации полномочий, предусмотренных данной статьей работодателю необходимо руководствоваться Типовым положением о СУОТ с учетом специфики своей деятельности.

Положение вступило в силу 28 октября 2016 года.

Одновременно информируем, что утвержденное Типовое положение не влечет за собой необходимости переработки ранее разработанных и применяемых работодателями положений о СУОТ, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

**Приказом Росстандарта введен в действие** [ГОСТ](consultantplus://offline/ref=5F27C006B424E6ACF2EE42712B05B564A83FE4D111136598D8EC3CB3CDz702E) 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. (Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст).

Одновременно, с указанной даты Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст отменен аналогичный межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-90.

Настоящий стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда занятых трудом лиц и тем самым распространяется на все юридические и физические лица, связанные с трудовой деятельностью, а также с обучением подрастающего поколения - будущего трудового потенциала нации.

В основу системы обучения безопасности труда, а также обучения по охране труда, устанавливаемой настоящим стандартом, положена система дифференцирования видов обучения для различных групп (отдельных категорий) обучаемых по содержанию, длительности и формам организации обучения с учетом потребностей максимального обеспечения безопасности трудовой деятельности работающих и производственной деятельности работодателей.

Межгосударственный стандарт вступает в силу с 1 марта 2017 года.

**Приказом Росстандарта введен в действие** [ГОСТ](consultantplus://offline/ref=AA02E194CFA282B77BB10250D1937F42028FBF6FDC02F3B074162D8EA87B14E) 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 для добровольного применения. (Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

Утвержденный стандарт содержит дополнительные руководящие и нормативно закрепленные указания в дополнение к межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Сертификация системы управления охраной труда является целесообразной и желательной, но не обязательной процедурой при применении требований настоящего стандарта.

Межгосударственный стандарт вступает в силу с 1 марта 2017 года.

**Приказом Росстандарта введен в действие** [ГОСТ](consultantplus://offline/ref=AA02E194CFA282B77BB10250D1937F42028FBF6FDC02F3B074162D8EA87B14E) 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования.» для добровольного применения (Приказ Росстандарта от от 09.06.2016 № 603-ст).

Новый стандарт призван содействовать:

внедрению последовательной стратегии и принципов управления охраной труда у каждого работодателя;

качественному выполнению обязанностей и ответственности работодателей, работников и прочих заинтересованных лиц в том, что касается охраны труда работников;

повышению компетентности работников и иных лиц, задействованных в управлении охраной труда.

Настоящий стандарт направлен на удовлетворение потребностей организаций и других заинтересованных сторон в наличии документа, содержащего критерии и рекомендации по проведению оценки соответствия систем управления охраной труда требованиям, установленным [ГОСТ 12.0.230](consultantplus://offline/ref=9871B16B9CEDE2E2E80E21D1A2C677C8A43C2CA34935E3A6D2D209E604eEG6F).

Оценка соответствия системы управления охраной труда требованиям [ГОСТ 12.0.230](consultantplus://offline/ref=9871B16B9CEDE2E2E80E21D1A2C677C8A43C2CA34935E3A6D2D209E604eEG6F) одновременно может являться и важнейшим средством подтверждения соблюдения требований национального законодательства в области управления охраной труда на уровне организации. Настоящий стандарт направлен на стимулирование организаций в достижении наилучшей практики управления охраной труда.

Межгосударственный стандарт вступает в силу с 1 марта 2017 года.