**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.01.2019 № 15

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности Первомайского района

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 13 января 2010 года N 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности Первомайского района, согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2018 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Первомайского района (<http://pmr.tomsk.ru>) и опубликовать в газете «Заветы Ильича».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Первомайского района по социальной политике Каравацкую Е.А.

Глава Первомайского района И.И. Сиберт

И.А. Скирточенко

2 28 83

 Приложение

к постановлению

Администрации Первомайского

 района от 22.01.2019 № 15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

## о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленности Первомайского района

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленностиПервомайского района, (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спортивной направленностиПервомайского района (далее – учреждений), устанавливая:

- размеры должностных окладов;

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.5. Финансирование расходов на оплату труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений.

1.6. Оплата труда работников учреждений включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера, и устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

* единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
* единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
* государственных гарантий по оплате труда.

 1.8. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным соответствующими приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации.

**II. Должностные оклады**

2.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и иными правовыми актами, устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.2. Тренерам устанавливается оклад за выполнение объема учебно-тренировочной работы, равный сумме оклада тренера за подготовку каждого обучающегося, закрепленным за данным тренером.

Размер оклада тренера за подготовку одного обучающегося определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы видов спорта, этапа и периода подготовки обучающегося (приложение № 3 к Положению).

2.3. Перевод обучающихся на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства производится на основании приказа муниципального казенного учреждения Управление образования Администрации Первомайского района.

**III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.2. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1. настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

3.3. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные пунктом 3.2. настоящего Положения, установлен приложением № 2 к настоящему Положению.

3.4. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 4 к настоящему Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.5. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, могут устанавливаться иные компенсационные выплаты работникам учреждений.

3.6. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.2, 3.5. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

**IV. Стимулирующие выплаты**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается со дня присвоения квалификационной категории работникам учреждений, занимающим должности, указанные в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 2025 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - в размере 1350 рублей;

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам учреждений производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

4.2. При наличии у тренера нескольких обучающихся, показавших высокий спортивный результат, премия за качество выполненных работ рассчитывается за каждого обучающегося индивидуально и суммируется. При наличии у одного и того же обучающегося нескольких высоких спортивных результатов, премия за качество выполненных работ тренеру выплачивается по одному наивысшему результату.

Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественного образовательного процесса одного обучающегося, показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в локальном нормативном акте учреждения или в коллективном договоре.

Премия за качество выполненных работ устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований со дня показанного обучающимся результата, сроком на один год, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) и выплачивается ежемесячно и за фактически отработанное время.

 Если в период действия установленной премии обучающийся улучшил спортивный результат, размер премии, установленный ранее, отменяется, пересчитывается в соответствии с новым результатом и устанавливается на новый срок.

4.3. Премия за качество выполненных работ тренеру может быть установлена только при условии его предшествующей работы с обучающимся не менее двух лет.

4.4. Система показателей и условий премирования, а также показателей ухудшения работы и условий для снижения или отмены премий, разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

4.5. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

* высокие результаты и качество выполняемых работ;
* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
* участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
* другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.6. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.7. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.8. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.9. В случае уменьшения размера стимулирующих выплат в связи с изменением соответствующих нормативных актов, премии и надбавки могут быть уменьшены или сняты, в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

**V. Материальная помощь**

5.1. Работникам оказывается материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте или в коллективном договоре.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

**VI. Особенности порядка исчисления заработной платы педагогических работников учреждений**

6.1. Заработная плата педагогических работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

* продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;
* объемов учебной (педагогической) работы;
* компенсационных выплат специалистам, работающим на селе, с инвалидами и других;
* порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
* выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
* особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
* особенностей исчисления оплаты труда тренеров, за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки;
* дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
* других условий оплаты труда.

6.2. Тренерам устанавливается за ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

6.3. Установленная тренерам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.4. Тарификация тренеров может производиться два раза в год: на начало учебного года (на 01 сентября) и на начало финансового года (на 01 января).

Тарификация согласовывается с начальником муниципального казенного учреждения Управление образования Администрации Первомайского района и утверждается руководителем образовательной организации.

6.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

**VII. Гарантии по оплате труда**

7.1. Заработная плата в месяц работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 Приложение № 1

 к Положению

о системе оплаты труда работников

 муниципальных бюджетных и

 автономных учреждений

 спортивной направленности

 Первомайского района

**Должностные оклады работников муниципальных бюджетных и автономных**

**учреждений спортивной направленности Первомайского района**

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада(рублей) |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6655 |
| 2 квалификационный уровень | 7339 |
| 3 квалификационный уровень | 7681 |

 Приложение № 2

 к Положению

о системе оплаты труда работников

 муниципальных бюджетных и

 автономных учреждений

 спортивной направленности

 Первомайского района

**Перечень**

**должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности**

 Тренер

 Приложение № 3

 к Положению

о системе оплаты труда работников

 муниципальных бюджетных и

 автономных учреждений

 спортивной направленности

 Первомайского района

**Коэффициент нагрузки тренера за одного обучающегося**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Коэффициент нагрузки за подготовку одного обучающегося от должностного оклада ПКГ |
| Группы видов спорта\* |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 0,022 | 0,022 | 0,022 |
| Начальной подготовки | 1 год обучения | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| 2 год обучения | 0,06 | 0,05 | 0,04 |
| 3 год обучения | 0,06 | 0,05 | 0,04 |
| Учебно-тренировочный | 1 год обучения | 0,09 | 0,08 | 0,07 |
| 2 год обучения | 0,09 | 0,08 | 0,07 |
| 3 год обучения | 0,15 | 0,13 | 0,11 |
| 4 год обучения | 0,15 | 0,13 | 0,11 |
| 5 год обучения | 0,15 | 0,13 | 0,11 |
| Совершенствование спортивного мастерства | 1 год обучения | 0,24 | 0,21 | 0,18 |
| 2 год обучения | 0,35 | 0,30 | 0,25 |
| 3 год обучения | 0,35 | 0,30 | 0,25 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 0,40 | 0,35 | 0,30 |

\*Примечание:

Виды спорта по группам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| I группа видов спорта (виды спорта (дисциплины), входящие в программу Олимпийский игр) | II группа видов спорта (неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (далее МОК), не вошедшие в программу Олимпийских игр | III группа видов спорта (неолимпийские виды спорта не признанные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта) |
| Академическая гребля БаскетболВолейболБокс Греко-римская борьбаЛегкая атлетикаЛыжное двоеборьеЛыжные гонкиПлаваниеПрыжки на лыжах с трамплинаПулевая стрельбаСноубордСпортивная гимнастикаФехтование ФутболХоккейФигурное катаниеФристайл Художественная гимнастика | КаратэМотоциклетный спортПодводный спортСкалолазаниеСпортивное ориентированиеТанцевальный спортУшуШахматы | Автомобильный спортАрмспортКикбоксингПауэрлифтингПолиатлонРадиоспортСпортивная акробатикаСпортивная аэробикаФитнес-аэробика |

 Приложение № 4

 к Положению

о системе оплаты труда работников

 муниципальных бюджетных и

 автономных учреждений

 спортивной направленности

 Первомайского района

**Диапазоны размеров**

**компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой работнику, установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели | Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю(рублей) |
| За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 30,15 до 59,21 |
| 24 часа в неделю | от 22,61 до 44,41  |
| 30 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 36 часов в неделю | от 13,72 до 29,60  |
| 40 часов в неделю | от 11,26 до 39,49  |